

**Instructions: 1. All questions are compulsory.**

**2. All questions carry equal marks.**

**Q. No.1. Answer Any Two of the following**

**15**

- a. What do you mean by Management Information System? Explain its features.
- b. Explain the concept of Management By Exception. What are its advantages?
- c. Define Management. Explain the various managerial skills required by the managers in 21<sup>st</sup> Century.

**Q. 2. Answer Any Two of the following**

**15**

- a. What is Decision Making ? Explain the various programmed techniques of decision making.
- b. What do you mean by Planning ? Explain its components.
- c. Explain the essentials of sound decision making.

**Q. 3. Answer Any Two of the following**

**15**

- a. Explain the factors affecting the span of control of an organization.
- b. Distinguish between formal and informal organization.
- c. What is departmentation?. Explain the various bases of departmentation.

**Q. 4. Answer Any Two of the following**

**15**

- a. What are the advantages of Corporate Social Responsibility?
- b. Explain the concept of 'Management of Change'. What are the various barriers to change .
- c. What is corporate Governance? Explain its need in today's corporate world.

**Q. 5. Objective type questions:**

**I) Fill in the blank with appropriate option**

**(5)**

- a. \_\_\_\_\_ helps in fixation of responsibility as it divides the work into different units. (leading, departmentation, morale)
- b. \_\_\_\_\_ plans are non- repetitive in nature. ( Single use plans, standing plans, mission)
- c. Good plan should aim at \_\_\_\_\_ use of available resources. ( optimum, maximum, minimum)
- d. CSR will give an organization \_\_\_\_\_ ( Competitive advantage, ...)

e. The state of tension experienced by individual becomes \_\_\_\_\_.

( morale, confidence, stress)

**II) State whether the following statements are True or False . (5)**

- a. CSR can create satisfied customers as well as employees.
- b. Management by Exception is not accepted by any organization.
- c. Unity of command means accountability to one superior.
- d. Procedures are laid down routine activities.
- e. In a matrix organization operational cost is very low.

**III) Match the columns: (5)**

Group A	Group B
Guide to decision making	Wide span of control
Transfer information	Departmentation
Project organization	Policy
Faith and Control	Matrix
Logical grouping	Knowledge Management

मराठी भाषांतर

वेळ: २ तास . ३०मि.

गुण: ७५

सुचना: १.) सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

२.) सर्व प्रश्न समान गुण आहेत.

३.) इंग्रजीत प्रश्न मूळ आहेत.

प्र १. कोणते ही दोन प्रश्नांची उत्तरे द्या

(१५ )

- अ) व्यवस्थापन सूचना पध्दती म्हणजे काय ? त्याची वैशिष्ट्ये सांगा.  
 आ) अपवादात्मक व्यवस्थापन म्हणजे काय. त्याचे फायदे समजावून सांगा.  
 इ) व्यवस्थापनाच्या विविध स्तरात कोणकोणत्या कौशल्यांची गरज असते ?

प्र २. कोणते ही दोन प्रश्नांची उत्तरे द्या

(१५)

- अ) ' निर्णय ' काय आहे? निर्णय च्या तकनीक स्पष्ट करा.  
 आ) 'नियोजन' काय आहे? नियोजन च्या महत्त्वाचे घटक स्पष्ट करा.  
 इ) चांगल्या निर्णयाच्या आवश्यकता स्पष्ट करा.

प्र ३. कोणते ही दोन प्रश्नांची उत्तरे द्या

(१५ )

- अ) नियंत्रण कक्षा वर परिणाम करणारे घटक स्पष्ट करा .  
 आ) औपचारिक आणि अनौपचारिक संघटना दरम्यान फरक स्पष्ट करा.  
 इ) विभागीकरण म्हणजे काय? विभागीकरणाचे आधार कोण कोणते आहेत

प्र ४. कोणते ही दोन प्रश्नांची उत्तरे द्या

(१५ )

- अ) कॉर्पोरेट सामाजिक जबाबदारी काय आहे? त्याचे फायदे समजावून सांगा.  
 आ) 'बदला व्यवस्थापन' काय आहे? 'बदला व्यवस्थापन' करण्यासाठी अडथळे स्पष्ट करा.  
 इ) कॉर्पोरेट गवर्नेंस म्हणजे काय? त्याचे महत्त्व स्पष्ट करा.

प्र.५ वस्तुनिष्ठ प्रश्न :

अ) योग्य पर्याय निवडून रिकाम्या जागा भरा.

(५)

- \_\_\_\_\_ हे कामाचे विविध घटकांत विभाजन करून जबाबदारी सोपविण्यास मदत करतात.  
(पुढाकार घेणे, विभागीकरण, नैतिक धैर्य)
- \_\_\_\_\_ या योजनांच्या पुनर्वापर करता येत नाही.  
( एकदा वापरलेला योजना, कायमस्वरूपी योजना, ध्येय्य)
- चांगली योजना उपलब्ध संसाधनाचा \_\_\_\_\_ वापर करते.
- कॉर्पोरेट सामाजिक जबाबदारी मुले संघटनेला \_\_\_\_\_ मिटेल.  
( स्पर्धात्मक फायदा, तोटा, उत्पन्न खर्च समानता)
- व्यक्तीला अनुभवावी लागणारी तनावपूर्ण परिस्थिती म्हणजे \_\_\_\_\_.

ब) चूक की बरोबर ते लिहा .

(५ )

१. कॉर्पोरेट सामाजिक जवाबदारीमु ग्राहक तसेच कर्मचारी संतुष्ट होतील.
२. अपवादात्मक व्यवस्थापन कोणत्याहीसंघटनेकडून स्वीकारले जात नाही.
३. आदेशाची एकता म्हणजे एकाच वरीशठाच्या प्रती उतरदायित्व.
४. रोजच्या उपक्रमंसाठी प्रक्रिया नमूद केल्याजातात.
५. मॅट्रिक्स संघटनेत व्यावसायिक खर्च कमी असतो.

क) योग्य जोड्याजुडवा.

(५)

(I)

(II)

निर्णय प्रक्रियेचा मार्गदर्शन	विस्तृत नियंत्रणकक्षा
माहितीचे हस्तांतरण	विभागीकरण
प्रकल्प संघटना	योजना
विश्वास आणी नियंत्रण	मॅट्रिक्स
तर्कावरआधरित गट	ज्ञान व्यवस्थापन